25 de junio de 2026

Estimados colegas:

Les escribo a propósito de las recientes conversaciones y comentarios que se han compartido respecto de distintos aspectos de la vida escolar, incluyendo la convivencia y el clima general dentro del colegio.

Quiero comenzar señalando que estoy escuchando atentamente las inquietudes que se han planteado. En particular, estoy al tanto de las preocupaciones relacionadas con la conducta de algunos alumnos, especialmente en aquellos momentos en que la supervisión es menos estructurada. Estas inquietudes son importantes, ya que impactan tanto el ambiente de trabajo de los funcionarios como el entorno de aprendizaje de nuestros alumnos.

Durante las próximas semanas, el Equipo Directivo aumentará su presencia visible en distintos espacios del colegio, especialmente durante los recreos y horarios de almuerzo. Esto tiene por objetivo brindar un mayor apoyo a funcionarios y alumnos, reforzar consistentemente nuestras expectativas y asegurar que las inquietudes sean identificadas y abordadas oportunamente. Asimismo, revisaremos los procedimientos actuales, los sistemas de supervisión y las prácticas relacionadas con la gestión de la convivencia y la conducta, con el fin de identificar oportunidades de mejora.

Quiero también reconocer el profesionalismo, compromiso y dedicación que los docentes y funcionarios demuestran día a día. La cultura positiva que existe en nuestro colegio es el resultado de su trabajo constante, y continuar apoyándolos en esa labor sigue siendo una prioridad.

Durante los próximos días, integrantes del Equipo Directivo se reunirán con distintos equipos para escuchar sus inquietudes, recoger sus opiniones e identificar acciones concretas que contribuyan a fortalecer un ambiente escolar positivo y productivo.

Agradezco sinceramente su permanente dedicación a nuestros alumnos y a la comunidad educativa.

Atentamente,

**Nicholas Murphy**
Rector

**THE WESSEX SCHOOL**
*36 Años Creciendo Contigo*
www.wessexschool.cl

June 25th 2026

Dear colleagues,

I am writing following recent discussions and feedback regarding aspects of school life, including behaviour and the general climate within the school.

I want to begin by acknowledging that I am listening carefully to what is being shared. In particular, I am aware of concerns relating to pupil behaviour, especially where supervision is less structured. These concerns are important, as they affect both the working environment for staff and the learning environment for our pupils.

Over the coming weeks, the Senior Leadership Team will increase its visible presence across the school, particularly during break and lunchtime periods. This is intended to provide greater support to staff and pupils, reinforce expectations consistently, and ensure that concerns are identified and addressed promptly. We will also be reviewing current routines, supervision arrangements, and behaviour management practices to identify areas where improvements can be made.

I would like to recognise the professionalism, commitment, and resilience demonstrated by staff each day. The positive culture that exists within our school is built upon your efforts, and supporting you in that work remains a priority.

Over the coming days, members of the Senior Leadership Team will engage directly with teams to listen to concerns, gather feedback, and identify practical actions that will contribute to a positive and productive school environment.

Thank you for your continued dedication to our pupils and to the school community.

Kind regards,

**Nicholas Murphy**
Headmaster

*Granada 314-A, Vilumanque, Concepción, Chile*
*Phone numbers: (56 41) 3332150*
*contacto@wessexschool.cl*