2025/6 Headmaster's Message - Circular

W0 - January

Estimada comunidad de Wessex:

Al comenzar juntos un nuevo año, me gustaría aprovechar esta oportunidad para reflexionar sobre lo que ha sido un periodo significativo en la vida de nuestro colegio, marcado por los logros, el crecimiento, la transición y el recuerdo, y para mirar hacia el futuro con claridad y determinación hacia lo que nos espera.

Mensaje navideño de Su Majestad el Rey

Durante las vacaciones, Su Majestad el Rey pronunció un mensaje de Navidad centrado en la solidaridad, la compasión y la importancia de cuidarnos unos a otros, especialmente en tiempos de cambio. Estos son valores que resuenan profundamente en nuestra comunidad Wessex y sobre los que se construyó este colegio. Son los mismos principios que el Mr. Martin defendió e integró en la esencia de Wessex desde sus inicios. Animo a las familias a que, si aún no lo han hecho, dediquen un momento a ver el mensaje de Su Majestad a través del enlace compartido, en inglés, y reflexionen sobre cómo estos valores siguen guiándonos como colegio.

Acción por la Felicidad – Enero

Con el espíritu de bienestar y reflexión, compartimos el calendario de Acción por la Felicidad para enero. Este ofrece sugerencias sencillas y significativas diseñadas para fomentar la amabilidad, la gratitud y la conexión. Esperamos que las familias encuentren que es una herramienta útil para compartir momentos de reflexión y conversación juntos durante el periodo vacacional, reforzando la importancia de las pequeñas acciones positivas en nuestra vida cotidiana. English y Español

También comparto el borrador del calendario de Wessex para 2026, que volveré a compartir poco antes de lanzar el calendario digital en el sitio web.

Resultados PAES – Generación 2025

Me gustaría felicitar a nuestros alumnos de Generation 2025 por haber completado con éxito sus estudios en Wessex School y por la publicación de sus resultados PAES. Estos resultados representan no solo perseverancia académica, sino también crecimiento y compromiso. Estamos orgullosos del esfuerzo de nuestros alumnos y seguros de que salen de Wessex bien preparados para la siguiente etapa de sus vidas. En particular, también quiero expresar mi más sincero agradecimiento al personal docente y a las familias por el apoyo prestado a lo largo de este viaje.

Viña Rugby Sevens 2026

Felicidades a todos los alumnos que representaron a Wessex School en el Viña Rugby Sevens 2026. Esta ha sido la primera vez que Wessex participa en este torneo, y lel desempeño de nuestros alumnos ha situado al colegio en el mapa. Más allá de los resultados, su compromiso, trabajo en equipo y deportividad han reflejado lo mejor de los valores de Wessex. Mi agradecimiento a los jugadores, entrenadores y familias por su dedicación y apoyo.

Actualización sobre el uniforme escolar para 2026

Un breve pero importante recordatorio sobre las expectativas respecto al uniforme escolar para 2026: el nuevo suéter con capucha de Wessex es ahora la prenda de lana obligatoria que deben llevar los alumnos. Agradecemos la cooperación de las familias para garantizar la uniformidad en todo el colegio.

En consonancia con la nueva legislación sobre la protección de los teléfonos celulares, la Alta Dirección está estudiando actualmente la adaptación de nuestras normas actuales para garantizar el cumplimiento de las nuevas leyes, pero velando por y para que los alumnos se sientan seguros y se tengan en cuenta las necesidades de los padres. Tendré más información que compartir al comienzo del año académico.

Fortalecimiento de la convivencia

La convivencia positiva sigue siendo una prioridad fundamental en The Wessex School. La dirección y el personal revisan y perfeccionan continuamente enfoques proactivos para promover las relaciones respetuosas, el bienestar y un fuerte sentido de pertenencia para todos los alumnos. Seguimos comprometidos con el fomento de un entorno escolar en el que los alumnos se sientan seguros, valorados y apoyados, por lo que se comunicarán nuevas iniciativas a su debido tiempo.

Nombramientos de personal y cambios estructurales

Como parte de nuestro compromiso continuo con el liderazgo eficaz y el apoyo a los alumnos, el Área Senior se dividirá en Upper y Lower Senior, a partir de marzo de 2026.
Me complace anunciar el nombramiento del Sr. Raúl Hurtado como jefe de área upper senior. El Sr. Hurtado aporta experiencia, profesionalidad y un profundo conocimiento de nuestros alumnos, y estoy seguro de que ejercerá un liderazgo sólido en este cargo.
Como consecuencia de la salida de Sir Raúl de su cargo anterior, en breve se nombrará un nuevo director académico. Pronto se comunicarán más detalles sobre este puesto a la comunidad.

Viajes residenciales: mirando hacia el futuro

He grabado un breve mensaje en video en el que describo los planes para fortalecer y enriquecer nuestro programa de viajes residenciales a partir de 2026. Estas experiencias desempeñan un papel importante en el desarrollo personal, la independencia y la creación

de comunidad. Se incluye el enlace a este video arriba, y animo a las familias a que lo vean.

El Plan de Mejora de Wessex

También compartimos el Plan de Mejora de Wessex, que describe las áreas clave en las que nos centraremos para el desarrollo continuo del colegio. Este plan refleja nuestro compromiso con una mejora estratégica y meditada, para garantizar que Wessex siga ofreciendo una educación acorde con sus valores y aspiraciones. Estos son nuestros objetivos clave para 2026:

1. Mentalidad británica
a) Introducción de puntos para las casas por esfuerzo.
b) Gira UK para incluir más actividades de aprendizaje previo y reflexión posterior.
c) Desarrollo de la expresión oral de los alumnos en inglés.
d) Desarrollo de un plan de estudios de inglés para todo el colegio.

2. Un Colegio Wessex
a) Consolidar los assemblies escolares, para reflejar el aprendizaje de valores.
b) Desarrollar assemblies por niveles, durante las semanas pares.
c) Reconocer los logros y el esfuerzos mediante un sistema de recompensas.
d) Desarrollo de la asociación de alumnos antiguos.
e) Mejorar las oportunidades para las artes escénicas.

3. Enseñanza y aprendizaje
a) Garantizar que todo el personal sea evaluado durante el año.
b) Desarrollar estrategias de enseñanza basadas en la evidencia.
c) Proporcionar más desarrollo profesional mediante la introducción de «talleres de mejores prácticas».
d) Maximizar las oportunidades de aprendizaje durante las sesiones de registro matutinas.
e) Mejorar los resultados de las evaluaciones nacionales.

4. Participación de los padres, el personal y la comunidad
a) Seguir mejorando las plataformas de comunicación.
b) Desarrollar más oportunidades para que los alumnos y los padres se hagan cargo de proyectos de servicio social.
c) Fomentar la participación de los padres, el personal y la comunidad en los comités escolares.
d) Ofrecer más programas de apoyo a los padres a través de charlas.

Reflexión sobre 2025 y el futuro

El año 2025 fue un año de logros notables en muchas áreas de la vida escolar: éxito académico, hitos deportivos, participación de la comunidad y crecimiento continuo. Estos logros son testimonio de la dedicación de nuestros alumnos, personal y familias. Estos son algunos de los aspectos más destacados:

- Excelente KERMESS con un número récord de participantes, asistentes y dinero recaudado.
- Jornadas bien organizadas e impactantes, que ayudan a promover una convivencia positiva.
- Varias semanas temáticas para todo el colegio, centradas en la convivencia reflexiva y positiva, como la Semana de la Amistad y la Semana contra el Acoso Escolar.
- Exitosos viajes residenciales a lo largo del año en 4.º básico, 6.º básico, 8.º básico y 2.º de medio.
- Reorganización del sistema de casas, con la introducción de una nueva casa, la participación de toda el colegio y tres exitosas actividades escolares celebradas a lo largo del año.
- Inauguración del grupo de apoyo TEA y Padres.
- Introducción de más eventos comunitarios, como el picnic familiar en el aniversario del colegio.
- Aumento de las assemblies en todo el colegio.
- Exitosas campañas del Espíritu de Servicio, como la campaña solidaria para la Escuela Independencia Sur, en Curanilahue.
- Excelentes exhibiciones anuales, como los conciertos de verano e invierno en Infant y Junior, y mantenimiento de tradiciones animadas, como la Velada Bufa en Senior.

También fue un año marcado por el fallecimiento de Terrence Martin MBE, fundador de The Wessex School. Su visión, sus valores y su inquebrantable creencia en la educación como fuerza para el bien, moldearon este colegio de manera profunda y duradera. Wessex es más que un lugar de aprendizaje; es una comunidad definida por la integridad, el cuidado y el propósito, ideales que Mr. Martin apreciaba profundamente.

A medida que avanzamos, lo hacemos con un profundo sentido de la responsabilidad de honrar su legado. Esto significa permanecer fieles a los valores sobre los que se fundó Wessex, al tiempo que seguimos evolucionando de forma reflexiva y con determinación. Nuestro compromiso no es simplemente preservar el pasado, sino llevar sus mejores principios al futuro, asegurándonos de que Wessex siga siendo un colegio con carácter, excelencia y humanidad.

Gracias por su continua confianza, apoyo y colaboración. Espero con interés el año que tenemos por delante y todo lo que lograremos juntos como comunidad Wessex.

Atentamente,

Nicholas Murphy
Rector

Dear Wessex Community,

As we begin a new year together, I would like to take this opportunity to reflect on what has been a significant period in the life of our school — one marked by achievement, growth, transition, and remembrance — and to look ahead with clarity and purpose to what lies before us.

His Majesty The King's Christmas Message

Over the holiday period, His Majesty The King delivered a Christmas message centred on solidarity, compassion, and the importance of caring for one another, particularly in times of change. These are values that resonate deeply within our Wessex community and are ones upon which this school was built. They are the very principles that Mr Martin championed and embedded into the fabric of Wessex from its earliest days. I encourage families to take a moment, if they have not already done so, to view His Majesty's message via the link shared - in English - and to reflect on how these values continue to guide us as a school.

Action for Happiness – January

In the spirit of wellbeing and reflection, we are sharing the Action for Happiness calendar for January. This offers simple, meaningful prompts designed to encourage kindness, gratitude, and connection. We hope families may find it a helpful tool to share moments of reflection and conversation together during the holiday period, reinforcing the importance of small, positive actions in our daily lives. English and Spanish

I also share the draft Wessex calendar for 2026, which I will share again, shortly before launching the digital calendar on the website.

PAES Results – Generation 2025

I would like to congratulate our Generation 2025 students on the successful completion of their studies at Wessex School and on the release of their PAES results. These outcomes represent not only academic perseverance, but also growth, and commitment. We are proud of our pupils' efforts and confident that they leave Wessex well prepared for the next stage of their lives. In particular, I also extend sincere thanks to our teaching staff and families for the support provided throughout this journey.

Viña Rugby Sevens 2026

Congratulations to all students who represented Wessex School in the 2026 Viña Rugby Sevens. This marked the first time Wessex has participated in this tournament, and our pupils' involvement placed the school firmly on the map. Beyond results, their commitment, teamwork, and sportsmanship reflected the very best of Wessex values. My thanks go to the players, coaches, and families for their dedication and support.

School Uniform Update for 2026

A brief but important reminder regarding school uniform expectations for 2026: the new Wessex sweater with hoodie is now the mandatory fleece to be worn by students. We appreciate families' cooperation in ensuring uniform consistency across the school.

In alignment with the new cel phone safeguarding legislation, Senior Management are currently looking at adaptations to our current rules, to ensure compliance with the new laws, but ensure pupils feel safe and parents needs are considered. I will have more information to share at the beginning of the academic year.

Strengthening Convivencia

Positive convivencia remains a central priority at Wessex School. Management and staff are continually reviewing and refining proactive approaches to promote respectful relationships, wellbeing, and a strong sense of belonging for all students. We remain committed to fostering a school environment where students feel safe, valued, and supported, and further initiatives will be communicated in due course.

Staff Appointments and Structural Developments

As part of our ongoing commitment to effective leadership and student support, the Senior School will be divided into Lower Senior and Upper Senior from March 2026.
I am pleased to announce the appointment of Mr Raúl Hurtado as Head of Upper Senior. Mr Hurtado brings experience, professionalism, and a deep understanding of our students, and I am confident he will provide strong leadership in this role.
As a consequence of Sir Raul's departure from his role as Academic Director, a new Head of Academics will be appointed shortly. Further details regarding this position will be shared with the community soon.

Residential Trips – Looking Ahead

I have recorded a short video message outlining plans to strengthen and enrich our residential trip programme from 2026 onwards. These experiences play an important role in personal development, independence, and community building. The link to this video is included above, and I encourage families to view it.

The Wessex Improvement Plan

We are also sharing the Wessex Improvement Plan, which outlines key areas of focus for the continued development of the school. This plan reflects our commitment to thoughtful, strategic improvement and to ensuring that Wessex continues to provide an education aligned with its values and aspirations. Here are our key targets for 2026:

1. British Mindedness
a) Introduction of House points for effort.
b) Gira UK to include more prior learning and post reflection activities

c) Development of the pupil voice in English
d) Development of a whole school English Curriculum

2. One Wessex School
a) Consolidate school assemblies to reflect values learning
b) Develop level assemblies during even weeks
c) Recognise achievement and effort through rewards system
d) Development of Alumni association
e) Enhance opportunities for Performance Arts

3. Teaching and Learning
a) Ensure all staff are appraised during the year.
b) Develop evidence-based teaching strategies
c) Provide more Professional Development through introducing 'Best Practice Workshops'
d) Maximise learning opportunities during morning registration sessions
e) Improve national assessment results

4. Parental Staff and Community Engagement
a) Continue to improve communication platforms
b) Develop more opportunities for pupils and parents to own Social Service project
c) Encourage parental, staff and community involvement on school committees
d) Provide more parent support programs through charlas

Reflection on 2025 and Moving Forward

The year 2025 was one of notable achievement across many areas of school life — academic success, sporting milestones, community engagement, and continued growth. These achievements are a testament to the dedication of our students, staff, and families. Just some of the highlights were:

- Outstanding KERMESS with record number of participants, attendees and money raised.
- Well organised and impactful jornadas, helping to promote positive convivencia.
- Various whole school theme weeks, focusing on reflective and positive convivencia, such as Friendship week and Antibullying week.
- Successful residential trips throughout the year in Junior 4, Junior 6, Senior 2 and Senior 4.
- Reorganisation of the House system, introducing a new house, incorporating the whole school involvement and three successful whole school house activities held throughout the year
- Inauguration of the TEA and Parents support group
- Introduction of more community events, such as the Family Picnic on the School Birthday.
- Augmentation of Assemblies across the whole school
- Successful Spirit of Service campaigns, such as the solidarity drive for Escuela Indepencia Sue, Curanilahue.

- Excellent annual exhibitions, such as the Summer and Winter concerts in Infants and Juniors, and spirited traditions maintained, such Bufa Velada in Senior

It was also a year marked by the passing of Terrence Martin MBE, co-founder of Wessex School. His vision, values, and unwavering belief in education as a force for good shaped this school in profound and lasting ways. Wessex is more than a place of learning; it is a community defined by integrity, care, and purpose — ideals that Mr Martin held dear.

As we move forward, we do so with a deep sense of responsibility to honour his legacy. This means remaining faithful to the values upon which Wessex was founded, while continuing to evolve thoughtfully and with intention. Our commitment is not simply to preserve the past, but to carry its best principles into the future, ensuring that Wessex remains a school of character, excellence, and humanity.

Thank you for your continued trust, support, and partnership. I look forward to the year ahead and to all that we will achieve together as a Wessex community.

With kind regards,

Nicholas Murphy
Headmaster